

ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA Vulcana-Pandele, str. Principală, nr. 9
Tel. 04 0245 708728, fax 0245 230 340, e-mail office@vulcanapandele.ro,
Webpage www.vulcanapandele.ro

NR. 2432 / 29.03.2024

Lista funcțiilor din cadrul Primăriei comunei Vulcana Pandele
conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările
ulterioare

1. **Funcții de demnitate publică**

Nr.crt	Funcția	Coefficient	Indemnizația (lei)
1	Primar	5	12.075
2	Viceprimar	4	9660

2. **Funcții publice de conducere**

Nr.crt	Funcția	Salariu de bază (lei)
1	Secretar General U.A.T	9610

Funcții publice de execuție

Nr.crt	Funcția- Grad profesional	Salariu de baza (lei)				
		Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector superior	-	6571	-	7072	7248
2	Consilier Achizitii Publice	-	-	-	-	7248
3	Inspector principal	-	5961	6259	-	-
4	Inspector asistent	-	-	-	-	-
5	Consilier superior	-	-	-	7072	-
6	Referent superior	-	-	-	-	5131
7	Referent principal	-	-	4579	-	-

3. **Funcții de conducere Camin Cultural**

Nr.crt	Funcția- Grad profesional	Salariul de baza Grad II
1	Director Camin Cultural grad II	6264

Funcții contractuale de execuție

Nr.crt	Funcția- Grad profesional	Salariu de baza (lei)				
		Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector de specialitate grad IA	-	-	-	7072	-
2	Bibliotecar	-	4303	-	-	-
3	Cadru tehnic PSI	-	-	-	-	4811
4	Sofer	-	-	4579	-	4811
5	Agent paza	-	-	-	-	3848
6	Ingrijitor	-	-	4274	-	-
7	Muncitor calificat 1	-	-	4274	-	-
8	Administrator I	-	-	-	-	4811

Nr.crt	Funcția	Salariu de baza (lei)					
		Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Asistent personal	3465	3465	3465	3465	3465	3465

Alte drepturi salariale :

- Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv - Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %(conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare)
- În temeiul prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, numai dacă salariul lunar net, calculat în condițiile legii, este de până la 8000 lei. Pentru anul 2024, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei
- În temeiul prevederilor Legii nr.296/2023, în anul 2024 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei personalului ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat.
- Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile O.G nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și art. 30 din H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
- Drepturi salariale pentru munca prestată în timpul nopții - Personalul care își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiaza pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de baza, dacă timpul lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru% (conform Legii-cadru nr.153/2017).
- Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017. Primarul și viceprimarii care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a indemnizațiilor lunare cu până la 50%, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, în conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017.

Limitări ale venitului salarial

-Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Vulcana Pandlele, în conformitate cu prevederile art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din același act normativ, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

PRIMAR
Radu Vasile

Comp. Resurse Umane si Stare civila,
Insp. Cirease Georgeta