

NR. 2716 / 31.03.2025

Lista funcțiilor din cadrul Primăriei comunei Vulcana Pandele
conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările
ulterioare

1. Funcții de demnitate publică

Nr.crt	Funcția	Coeficient	Indemnizația (lei)
1	Primar	5	10868
2	Viceprimar	4	8453

2. Funcții publice de conducere

Nr.crt	Funcția	Salariu de bază (lei)
1	Secretar General U.A.T	9298 Conform art II din O.U.G nr. 53/2024

Funcții publice de execuție

Nr.crt	Funcția- Grad profesional	Salariu de baza (lei)				
		Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector superior	-	7139	7496	7746	7938
2	Inspector superior	-	7197	-	-	-
3	Consilier Achizitii Publice	-	-	-	-	7938
4	Inspector principal	-	-	6855	-	-
5	Inspector asistent	-	-	6084	-	-
6	Consilier superior	-	-	-	7746	-
7	Referent superior	-	-	-	-	5620

3. Funcții de conducere Camin Cultural

Nr.crt	Funcția- Grad profesional	Salariul de baza Grad II
1	Director Camin Cultural grad II	6860

Functii contractuale de executie

Nr.crt	Functia- Grad profesional	Salariu de baza (lei)				
		Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector de specialitate grad IA	-	-	-	7746	-
2	Bibliotecar	-	4713	-	-	-
3	Cadru tehnic PSI	-	-	-	-	5269
4	Sofer	-	-	5129	-	5269
5	Agent paza	-	-	-	-	4215
6	Ingrijitor	-	-	4681	-	-
7	Muncitor calificat 1	-	-	4681	-	-
8	Administrator I	-	-	-	-	5269

Nr.crt	Functia	Salariu de baza (lei)					
		Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Asistent personal	4050	4050	4050	4050	4050	4050

Alte drepturi salariale :

1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv - Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %(conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare)
2. În temeiul prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, numai dacă salariul lunar net, calculat în condițiile legii, este de până la 8000 lei. Pentru anul 2025, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2024, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei
3. În temeiul prevederilor O.U.G nr. 156/2024, în anul 2025 se vor acorda vouchere de vacanță în quantum de 800 lei personalului ale căror salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8000 lei .
4. Drepturi salariale pentru munca prestata in timpul noptii - Personalul care isi desfasoara activitatea intre orele 22,00 si 6,00 beneficiaza pentru orele lucrate in acest interval, de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, daca timpul lucrat reprezinta cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru% (conform Legii-cadru nr.153/2017).
5. Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017. Primarul și viceprimarii care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a indemnizațiilor lunare cu până la 50%, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, în conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017.

PRIMAR
ROTARU GEORGE



Comp. Resurse Umane si Stare civila,
Insp. Cirease Georgeta