

NR. 7741 / 30.09.2026

**Lista funcțiilor din cadrul Primăriei comunei Vulcana Pandele
conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările
ulterioare**

1. Functii de demnitate publica

Nr.crt	Funcția	Coeficient	Indemnizatia (lei)
1	Primar	5	10868
2	Viceprimar	4	8453

2. Functii publice de conducere

Nr.crt	Funcția	Salariu de bază (lei)
1	Secretar General U.A.T	9298 Conform art II din O.U.G nr. 53/2024

3. Functii publice de executie

Nr.crt	Funcția- Grad profesional	Salariu de baza (lei)				
		Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector superior	-	-	7496	7746	7938
2	Inspector superior	-	-	7557	-	-
3	Inspector principal	-	-	6855	7026	-
4	Inspector asistent	-	-	6084	-	-
5	Referent superior	-	-	-	-	5620
6	Consilier achiziții publice -asistent	5612	-	-	-	-

3.Functii contractuale de executie

Nr.crt	Funcția- Grad profesional	Salariu de baza (lei)				
		Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector de specialitate grad IA	-	-	-	7746	-

2	Asistent medical comunitar	-	-	5476	-	-	
3	Bibliotecar	-	4713	-	-	-	
4	Sofer	-	-	5129	-	5269	
5	Ingrijitor	-	-	4681	-	-	
6	Muncitor calificat 1	-	-	4681	-	4918	
7	Administrator I	-	-	-	-	5269	
Nr.crt	Funcția	Salariu de baza (lei)					
		Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Asistent personal	4325	4325	4325	4325	4325	4325

Alte drepturi salariale :

1.Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%(cf. art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017).

2.Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu prevederile art.VII, alin.(12) din O.U.G. nr.121/2023 și ale art.30 din H.G. nr.1336/2022.

Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, în conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, în conformitate cu prevederile art.16 alin. (2) din Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

3. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, numai dacă salariul lunar net, calculat în condițiile legii, este de până la 6000 lei. Pentru anul 2026, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2025, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

4.Vouchere de vacanță

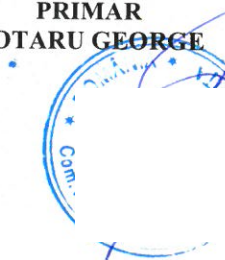
În temeiul prevederilor art.1 alin.(2) O.U.G. nr.8/2009, modificată prin Legea nr. 141/2025, în anul 2026 au fost acordate vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului ale căror salarii lunare nete sunt de până la 6000 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Observații:

1. Limitare salarială

Nivelul veniturilor salariale se stabilește în conformitate cu prevederile art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR
ROTARU GEORGE



Comp. Resurse Umane si Stare civila
Insp. Cirease Georgeta